



Die Unternehmenskultur der Wohnungsgenossenschaft „Carl Zeiss“ eG ist ausgerichtet am gesamtgesellschaftlich anerkannten Wertesystem der Bundesrepublik Deutschland. Hierzu gehört auch ein rechtskonformes Verhalten, welches unsere allgemeine Geschäftstätigkeit bestimmt. Das Fördern von Ehrlichkeit und Transparenz soll Gesetzesverstöße und hier insbesondere die Korruption verhindern helfen.

#### ➤ GRUNDSATZ

Es ist allen Beschäftigten der Wohnungsgenossenschaft, den Organen und den Beschäftigten der Rautal-Unternehmensgruppe grundsätzlich untersagt Geldgeschenke persönlich anzunehmen, um somit deren Unvoreingenommenheit bei sämtlichen Entscheidungsprozessen zweifelsfrei garantieren zu können. Sollten trotz dieser Regelung Geldwerte (eventuell auch anonym) bei der Genossenschaft eingehen, so werden diese einem gemeinnützigen Zweck zugeführt. Sachgeschenke bis zu einem Wert von 35 Euro pro Jahr und Firma bzw. Privatperson dürfen von den Mitarbeitern angenommen werden. Der Compliance-Beauftragte wird über erhaltene Sachgeschenke informiert. Des Weiteren sind auch alle sonstigen Sachverhalte, die Auswirkung auf die Entscheidungsprozesse der Beschäftigten haben können, ihm gegenüber meldepflichtig.

#### ➤ FRAGEN

Für alle Fragen steht der Compliance-Beauftragte der Genossenschaft, Herr Dieter Hackmann, allen Mitarbeitern und Außenstehenden unter der Telefonnummer 0172 3644488 bzw. per Email ([compliance@wgcarlzeiss.de](mailto:compliance@wgcarlzeiss.de)) und bei Bedarf auch außerhalb der Büroräumlichkeiten zur Verfügung.

#### ➤ SONSTIGES

Wir möchten unsere Geschäftspartner bitten, uns bei unseren Bemühungen zur Bewahrung einer aufrichtigen und offenen Geschäftskultur zu unterstützen.

Der Vorstand