

## Informationspflicht gemäß DSGVO (Stand: März 2026)

Allgemeine Hinweise zu den Informationspflichten
Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Wir verarbeiten Ihre Daten daher ausschließlich auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere nach Art. 13 und 14 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). In diesem Dokument geben wir Ihnen Auskunft über die wichtigsten Aspekte der Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen Ihres <b>Beschäftigungsverhältnisses</b> (betrifft auch Auszubildende und Praktikanten) mit der Wohnungsgenossenschaft „Carl Zeiss“ eG bzw. bzgl. Ihrer <b>Bewerbung</b> auf ein Stellenangebot oder Ihrer <b>Initiativbewerbung</b> .
1. Identität des Verantwortlichen
1.1. Name des Verantwortlichen
Wohnungsgenossenschaft „Carl Zeiss“ eG (WGCZ)
1.2. Vorstand
Iris Hippauf, Andreas Deiß
1.3. Anschrift des Verantwortlichen/ Kontaktdaten
Sonnenhof 9, 07743 Jena Telefon: 03641 504-0 E-Mail: <a href="mailto:info@wgcarlzeiss.de">info@wgcarlzeiss.de</a>
2. Datenschutzbeauftragter
Dirk Nytz Telefon: 03641 504-105 E-Mail: <a href="mailto:nytz@wgcarlzeiss.de">nytz@wgcarlzeiss.de</a>
3. Zweckbestimmungen der Datenerhebung, -verarbeitung oder –nutzung sowie Rechtsgrundlagen
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Zweck:<ul style="list-style-type: none"><li>- Verwaltung von Stellenausschreibungen, Initiativbewerbungen</li><li>- Abschluss, Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen (auch hinsichtlich des Einsatzes von Praktikanten)</li></ul></li><li>▪ Rechtsgrundlage: Vertrag bzw. Vertragsanbahnung, EStG, Sozialgesetzbücher, Betriebsvereinbarung, EU-Anti-Terrorismus-Verordnungen, AGG, BetrVG, ArbSchG, ArbZG</li></ul>
4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen die Daten mitgeteilt werden können
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Interne Empfänger:<ul style="list-style-type: none"><li>- Mitarbeiter im Personalbereich</li><li>- Betriebsrat im Rahmen der Anbahnung bzw. Durchführung von Beschäftigungsverhältnissen</li><li>- Aufsichtsrat im Rahmen seiner Kontroll- und Prüfungstätigkeit</li></ul></li><li>▪ Externe Empfänger:<ul style="list-style-type: none"><li>- IT-Dienstleister bzw. Softwaresystemhäuser für EDV-Anwendungen (z.B. externe IT-Administration, ERP-Systemhersteller etc.)</li><li>- Dienstleister Gehaltsabrechnung</li><li>- Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Berater</li><li>- Sozialversicherungsträger (gesetzliche Rentenversicherung, Krankenkassen, Berufsgenossenschaften)</li><li>- Versicherungen (Altersvorsorge)</li></ul></li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rechtsanwälte und Organe der Rechtspflege</li> <li>- Kreditinstitute</li> <li>- Sonstige Dienstleister (Aktenvernichtung)</li> <li>▪ Ämter und Behörden <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht</li> <li>- Deutsche Bundesbank</li> <li>- Bundesverband deutscher Wohnungs- und Immobilienunternehmen e.V.</li> <li>- Verband Thüringer Wohnungs- und Immobilienwirtschaft e.V.</li> <li>- Gerichte</li> <li>- Sozialamt</li> <li>- Finanzamt</li> <li>- Arge / Jobcenter</li> <li>- Bundeszentralamt für Steuern</li> </ul> </li> </ul>
<p>5. Regelfristen für die Löschung der Daten</p>
<p>Die Aufbewahrungszeiträume für die Daten resultieren aus gesetzlichen und internen Vorgaben. Dies sind beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 Jahre für Bewerbungsunterlagen (Absagen), Daten aus der Arbeitszeiterfassung</li> <li>- 5 Jahre für Unfallmeldungen (bei Ausfallzeit weniger/gleich 3 Tage)</li> <li>- 6 Jahre für Praktikaesätze, Krankmeldungen</li> <li>- 10 Jahre für Personalunterlagen nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses</li> <li>- 30 Jahre bzgl. Versorgungsansprüchen</li> </ul>
<p>6. Datenübermittlung in Drittstaaten</p>
<p>Eine Übermittlung in Drittländer oder an internationale Organisationen liegt nicht vor.</p>
<p>7. Betroffenenrechte</p>
<p>Betroffene Personen haben ein Recht auf (siehe auch Art. 15, 16, 17, 18, 20, 21 DSGVO):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Auskunft über ihre gespeicherten und verarbeiteten personenbezogenen Daten</li> <li>▪ Berichtigung der hinterlegten personenbezogenen Daten</li> <li>▪ Löschung nicht mehr benötigter Daten</li> <li>▪ Einschränkung der Nutzung der Daten</li> <li>▪ Widerspruch (speziell bei zuvor gegebenen Einwilligungen)</li> <li>▪ Datenübertragbarkeit</li> </ul> <p>Einer Verarbeitung, die auf einer Einwilligung beruht, kann jederzeit widersprochen werden.</p> <p>Bitte richten Sie Anfragen bzgl. der Wahrung / Umsetzung Ihrer Rechte an: <a href="mailto:nytz@wgcarlzeiss.de">nytz@wgcarlzeiss.de</a></p>

#### 8. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Gemäß Art. 77 DSGVO haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO oder das BDSG verstößt.

Beschwerden richten sie bitte an:

Der Thüringer Landesbeauftragte für  
den Datenschutz und die Informationsfreiheit  
Häßlerstraße 8  
D-99096 Erfurt  
[poststelle@datenschutz.thueringen.de](mailto:poststelle@datenschutz.thueringen.de)

#### 9. Weitere Quellen für personenbezogene Daten (Art. 14 DSGVO)

Bei Stellenausschreibungen bindet die WGCZ gegebenenfalls Personalvermittlungsagenturen ein. Zudem erfolgt zum Teil auch eine Nutzung öffentlicher Quellen (z.B. Internet).

#### 10. Information bzgl. der Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Sämtliche Daten, welche der WGCZ bereitgestellt werden, sind notwendig, um die Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses gewährleisten zu können. Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von den personenbezogenen Daten der Betroffenen bezieht sich auf ein entsprechendes Vertragsverhältnis, die Anbahnung eines Vertragsverhältnisses oder auf gesetzliche Vorschriften.

#### 11. Automatische Entscheidungsfindung (§ 13 Abs. 2f DSGVO)

Eine automatisierte Entscheidungsfindung erfolgt nicht.